

**UCHWAŁA NR XXXIV/308/21
RADY POWIATU PSZCZYŃSKIEGO**

z dnia 24 listopada 2021 r.

w sprawie wynagrodzenia Starosty Pszczyńskiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 920 z późn. zm.), art. 4 ust.1 pkt 1 lit. b), art. 9 ust. 2, art. 36 ust.3, art.37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz.1282 z późn.zm.), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r., poz. 1834)

**Rada Powiatu
uchwała:**

§ 1. Ustalić wynagrodzenie miesięczne brutto Starosty Pszczyńskiego w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 9387,00 zł (słownie: dziewięć tysięcy trzysta osiemdziesiąt siedem złotych);
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3105,00 zł (słownie: trzy tysiące sto pięć złotych);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% liczony łącznie od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w kwocie 3747,60 zł (słownie: trzy tysiące siedemset czterdzieści siedem złotych 60/100);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr II/16/18 Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 27 listopada 2018 r. w sprawie wynagrodzenia Starosty Pszczyńskiego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierzyć Staroście Pszczyńskiemu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady

Paweł Sadza

Uzasadnienie

Ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834) wprowadziła do ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.) zmiany dotyczące przepisów ustawowych określających wysokość maksymalnego wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru. Zmianie uległ art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, w myśl którego maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 (zatrudnionych na podstawie wyboru), nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1658). Dodano także nowe zapisy (art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych), gdzie minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk, które wynosi 14 435,20 zł. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku to suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego. Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 2 lit. a) ustawy budżetowej na rok 2021 z dnia 20 stycznia 2021 r. (Dz.U. z 2021 r., poz. 190 z późn. zm.) ustalona została wysokość kwoty bazowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe w wysokości 1 789,42 zł. Zatem stosownie do nowego brzmienia art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie pracownika samorządowego zatrudnionego na podstawie wyboru, nie może przekroczyć kwoty 20 041,50 zł. W przypadku powiatów, w których liczba mieszkańców wynosi od 60 tys. do 120 tys. maksymalne wynagrodzenie nie może przekroczyć 18 044,00 zł. Uwzględniając powyższe oraz postanowienia Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, wynagrodzenie Starosty Pszczyńskiego brutto wynosi:

wynagrodzenie zasadnicze	- 9 387,00 zł
dodatek funkcyjny	- 3 105,00 zł
dodatek specjalny 30%	- 3 747,60 zł

Razem:	16 239,60 zł
+ dodatek za wieloletnią pracę 20%	- 1 877,40 zł

Powyższa kwota jest zgodna z wymogami ustawowymi dot. minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia, zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych. W przypadku Starosty Pszczyńskiego kwota ustalonego wynagrodzenia stanowi 90% maksymalnego wynagrodzenia.

Mając na uwadze powyższą nowelizację ustawy o pracownikach samorządowych, proponuje się wprowadzić nową uchwałę w sprawie wynagrodzenia Starosty Pszczyńskiego w sposób znajdujący oparcie w nowych przepisach.

Ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw w art. 18 stanowi, że regulacje mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.