

Projekt

z dnia 14 marca 2018 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU PSZCZYŃSKIEGO**

z dnia 28 marca 2018 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Pszczyński

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1868 z późn. zm), art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.), po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami i podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Powiatu
uchwala:**

§ 1. Przyjmuje się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej umowy.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXIX/199/09 Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 25 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Pszczyński, uchwała Nr XXXV/250/09 Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 23 września 2009 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXIX/199/09 Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 25 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Pszczyński, uchwała Nr XLIII/316/10 Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 19 maja 2010 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXIX/199/09 Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 25 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Pszczyński oraz uchwała Nr XXXIII/276/13 Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 30 października 2013 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXIX/199/09 Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 25 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Pszczyński.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia uchwały w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

RADCA PRAWNY

Józef Koczar

Załącznik do Uchwały Nr

Rady Powiatu Pszczyńskiego

z dnia 28 marca 2018 r.

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych
przez Powiat Pszczyński

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne.

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Pszczyński.

2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Powiat Pszczyński,
- 2) nauczycielach bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Pszczyński,
- 3) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.,
- 4) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

Rozdział 2.
Wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków.

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny pozostającym na utrzymaniu nauczyciela, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 3. 1. Nauczycielom oraz dyrektorom szkół może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy w wysokości od 2% do 40% przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego.

3. Prawo do dodatku motywacyjnego nabywa nauczyciel po przepracowaniu co najmniej 6 miesięcy w danej placówce.

4. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany nauczycielowi spełniającemu z zastrzeżeniem ust. 5 co najmniej jeden z warunków:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, skuteczne kierowanie rozwojem ucznia uzdolnionego,

2) skuteczne rozwiązywanie problemów edukacyjnych i wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

3) podejmowanie działań na rzecz przeciwdziałania negatywnym zachowaniom młodzieży i wychowanków, reagowanie na problemy patologii społecznych, tworzenie skutecznego systemu monitoringu, profilaktyki i zwalczania patologii społecznych,

4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z lokalnej polityki oświatowej związanych z tworzeniem warunków do rozwijania zdolności i zainteresowań młodzieży, w tym z promocją w środowisku i naborem do szkół, zaangażowanie w realizację programów edukacyjnych, programów edukacji regionalnej i europejskiej, w tym związanych z wymianą międzynarodową młodzieży,

5) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, zaangażowanie w organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, wzbogacanie form działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej szkoły, koordynowanie działań zespołowych powierzonych przez dyrektora szkoły,

6) skuteczne realizowanie zadań wynikających z powierzonego stanowiska wicedyrektora lub innego stanowiska kierowniczego w szkole, zapewniające rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły.

5. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest wysoka jakość wykonywania zadań związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dotyczących w szczególności:

1) dysponowania środkami określonymi w planie finansowym szkoły, odpowiedzialności za ich wykorzystanie,

2) umiejętności rozwiązywania spraw spornych i konfliktowych,

3) sprawności w organizacji i zarządzaniu,

4) rzetelnie prowadzonej polityce kadrowej,

5) zapewnianiu uczniom odpowiednich warunków harmonijnego rozwoju psychofizycznego.

6. Środki finansowe na dodatki motywacyjne ustala się w corocznym planie finansowym szkoły odrębnie dla:

1) dyrektora szkoły,

2) pozostałych nauczycieli.

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
1.	Dyrektor szkoły, zespołu szkół liczących:	
	- do 15 oddziałów,	800-2000
	- od 16 do 30 oddziałów,	900-2600
	- od 31 oddziałów.	1200-3100
2.	Dyrektor Ogniska Pracy Pozaszkolnej	1300
3.	Dyrektor Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej	1800
4.	Wicedyrektor szkoły, zespołu szkół liczących:	
	- do 15 oddziałów,	250 -750
	- od 16 do 30 oddziałów	400 -1000
	- od 31 oddziałów	550 - 1300

5.	Wicedyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	500-1100
6.	Kierownik Centrum Kształcenia Ustawicznego, kierownik warsztatu szkolnego	500-1200
7.	Kierownik internatu	400-1100
8.	Kierownik szkolenia praktycznego	400-1100

2. Przy ustalaniu wysokości dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1 bierze się również pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów i słuchaczy pobierających naukę w szkole,
- 2) zmienowość,
- 3) liczbę obiektów, w których funkcjonuje szkoła,
- 4) liczbę szkół w ramach zespołu,
- 5) liczbę pracowników w przeliczeniu na etaty,
- 6) warunki organizacyjne i złożoność zadań.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Nauczycielom, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 120 złotych miesięcznie,
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu – w wysokości 80 złotych miesięcznie za opiekę nad jednym nauczycielem,
- 3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 25% przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

5. W przypadku zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych wymienionych w ust. 1 i ust. 4 pkt 1 i 2, nauczycielowi przysługują dodatki stosownie do pełnionych funkcji.

6. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji.

§ 5. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach, przysługują z tego tytułu dodatki za warunki pracy.

2. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:

- 1) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych - w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy - w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo

w stopniu głębokim - w wysokości 16 % wynagrodzenia zasadniczego,

4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 16% wynagrodzenia zasadniczego,

5) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tej klasie godzinę nauczania,

6) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-

pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych - w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w przepisach Rozporządzenia.

4. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej według odpowiedniej stawki dodatku za trudne warunki pracy, powiększony o 7 %.

5. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny.

6. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w takich warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin to odpowiedni dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę lub w akcie mianowania.

7. Nauczyciele wykonujący zadania doradcy metodycznego zatrudnieni w szkołach, w których przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych realizujący obowiązujący ich wymiar godzin w takich warunkach otrzymują ten dodatek w wysokości proporcjonalnej do tygodniowego wymiaru godzin.

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

3. W czasie godzin, o których mowa w ust. 2 nauczyciel pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu dnia ustawowo wolnego od pracy lub nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień nieobecności. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacji.

§ 7. 1. Za zaplanowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne wychowawcze i opiekuńcze realizowane w dni robocze na tzw. „zielonych szkołach”, nauczycielowi przysługuje oprócz godzin ustalonych w planie, dodatkowe wynagrodzenie obliczone jak za nie więcej niż 10 godzin ponadwymiarowych za tydzień (5 dni pobytu).

2. Jeżeli nauczyciel nie korzysta z dnia wolnego za pobyt na „zielonej szkole” w sobotę i niedzielę, to przysługuje mu wynagrodzenie obliczone jak za 5 godzin ponadwymiarowych za każdy z tych dni.

§ 8. 1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przeznaczają się na wypłatę nagród starosty i nagród dyrektora.

2. Wysokość nagrody starosty wynosi do 3500 złotych.

3. Wysokość nagrody dyrektora wynosi do 2000 złotych.

4. Nagrody przyznawane są raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej za szczególne osiągnięcia nauczycieli i dyrektorów w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej.

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie niż określony w ust. 4.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Przedstawiony projekt uchwały związany jest między innymi z uchYLENIEM z dniem 1 stycznia 2018 r. art. 54 ust. 1-4 i ust. 6-8 Karty Nauczyciela (art. 76 pkt 25 ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych) tj. artykułu określającego prawo do lokalu mieszkalnego oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego. Ponadto, w związku z powierzeniem Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Pszczynie roli wiodącego ośrodka koordynacyjno-rehabilitacyjno-opiekuńczego, w 2018 r. w placówce tej zostanie utworzone stanowisko wicedyrektora, które nie było regulowane w poprzednim regulaminie. Zmianie uległy granice maksymalnych wysokości dodatków motywacyjnych i funkcyjnych. Z regulaminu wynagradzania nauczycieli został wykreślony dodatek dla nauczycieli, którym powierzono wykonywanie zadań służby BHP.

WICESTAROSTA

Krystian Szostak